



교수 이 광 희

소속학부(과)	경영학과	전공	· 인사/조직
연구실위치	글로벌관 414호	분야	
연구실전화	054) 478-7843	학력	· 1985 - 성균관대학교(경영학학사) · 1990 - 성균관대학교(경영학석사) · 1994 - 성균관대학교(경영학박사)
휴대전화		및	· 1995.1 - 1996. 8 LG경제연구원 선임컨설턴트 · 2003.4 - 2004. 3 (사)한국인사·조직학회 13대 감사 · 2007.7 - 2009. 6 인적자원개발센터장
E-mail	khlee@kumoh.ac.kr	경력	· 2007.7 - 경북지방노동위원회 공익위원 · 2008.4 - 노동부 자문위원

연구(강의) 분야

연구개발 과제

주요논문 연구실적

- 인적자원관리
- 노사관계

- 모바일산업 경쟁력 강화를 위한 특구 추진방안에 관한 연구 (2007), 국회
- 노사파트너십 재정지원사업 연구 컨설팅(2007), 한국노총 경상북도 지역본부
- 금오비전 2020 추진전략 수립 (2008) 금오공대

【주요논문】

- 이광희, “임금만족 측정치 개발에 관한 실증적 연구”, 산업경영시스템학회지, 제23권, 제54집, pp.119-128, 2000. 2
- 이광희, 황규대, “고과결과에 대한 지각, 결과변수 그리고 공정성 지각의 관계에 대한 연구”, 한국인사조직학회, 제10권 제1호 pp.27-54, 2002,
- 이광희, 이철기, “공정성요인구조에 관한 연구”, 산업경영시스템학회지, 제27권 제 21호, pp 93-102, 2004. 3
- 이광희, 염규열, “공정성과 직무만족의 관계에 있어 고과결과의 조절효과에 관한연구”, 대한산업경영학회지, pp 126-143, 2005. 6
- 정철균, 이광희, 황규대, “외국인 근로자 적응의 사회문화적 요인에 대한 연구”, 한국인사관리학회, 31집 2권, pp 1-28, 2007. 6
- 이광희,나동훈, 송교석, 박동진, “공정성요인과 조직지원인식의 관계에 관한 실증적 연구”, 대한산업경영학회지, 제 5권, 제 1호, pp 61-85, 2007. 6
- 이철기, 이광희, “사무직 조합원의 노조몰입 및 참여의 결정요인 연구: 경제적 교환, 사회적 교환, 그리고 자율-공격 가설, 대한경영학회지, 제 21권 제 5호(통권 70호), pp 1999-2022, 2008. 10
- 이철기, 이광희(교신저자), “사회적 교환이론의 관점에 입각한 노조몰입 및 노조참여 의도의 결정요인에 관한 연구”, 산업경영시스템학회지, pp61-73, 2008. 9
- 이다정, 이광희(교신저자), 박동진, 이종봉, “고과공정성이 조직몰입에 미치는 영향에 있어 고과수단성의 조절효과에 관한 실증적 연구: 대학교직원을 중심으로”, 산업경영시스템학회지, 제 32권 제 1호, pp 52-60, 2009. 3
- 이철기, 이광희(교신저자), 통제 위치와 조직공정성 및 조직유효성의 관계에 관한 연구, 산업경영시스템학회지, 제 33권 제 3호, pp 208-218, 2010. 9
- 구정호, 이광희(교신저자), 이병진, “핵심역량에 기초한 A통신사의 선발시스템에 관한 사례연구”, 산업경영시스템학회지, 제 37권 제 1호, pp 9-25, 2014. 3
- 장은혜, 이광희(교신저자), 장은영, 곽현근, “서번트 리더십이 창의성에 미치는 영향에 관한 연구: 임파워먼트 매개효과”, 산업경영시스템학회지, 제 37권 제 1호 pp 104-114, 2014. 3

【주요저서】

- 노사관계전문가 인력양성 프로그램 (2005), (재)대구경북 연구원
- 구미지역 장애인 고용사업장 실태조사 및 장애인·노인고용 촉진 방안에 관한 연구 (2006), 대구지방노동청
- 맞춤형 IT중간기술자 교육 프로그램의 개발 및 인력양성 (2006), 대구지방노동청