



교수 김현옥

소속학부(과)	경영학과	전공 분야	인사조직·전략
연구실 위치	글로벌관 409호	학력 및 경력	2005 서강대학교(경영학사) 2013 고려대학교(경영학석사) 2020 서강대학교(경영학박사) 2006~2008 KMA 연구원 2008~2014 NH투자증권 대리 2017 한국노동연구원 연구원 2018~2020 롯데캐피탈 Manager
연구실 전화	054-478-7841		
E-mail	hokim0@kumoh.ac.kr		

연구(강의)분야

- 전략적 인적자원관리, 임금보상, 성과평가, 채용
- 전략적 리더십, 경영전략, 기업윤리, HR애널리틱스

연구개발과제

- 2007, 예금보험공사 교육체계 수립 용역
- 2007, 정보통신부 고위급 승진자 리더십 과정 개발 및 운영 용역
- 2011, NH투자증권 금융직무 개발 및 교육체계 수립
- 2016, 한국사회적기업진흥원, 서강대학교, 사회적기업아카데미
- 2017, 한국노동연구원 2017년도 민관보수수준 실태조사
- 2018, 롯데캐피탈 평가보상제도 수립 컨설팅

**주요논문
연구실적**

【주요논문】

- 김현옥, 이명주(2020), 직무중심 인사제도 구축을 위한 직무급 도입 영향요인 분석
- 김현옥(2020), 기업의 CSR 활동과 구성원들의 인식: 다수준 분석을 중심으로
- 김현옥, 이명주(2019), 임금분산이 기업성과에 미치는 영향: 임금수준의 조절효과를 중심으로
- 이명주, 손윤환, 조봉순, & 김현옥, (2018), How Can a CEO Win The War for Talent? : The Effect of Employee Past Performance on Turnover
- Lee, M., & Kim, H. (2017). Exploring the Organizational Culture's Moderating Role of Effects of Corporate Social Responsibility (CSR) on Firm Performance: Focused on Corporate Contributions in Korea.
- 김현옥, 조봉순, 이명주(2017), 성과주의 보상제도가 직무만족에 미치는 영향